

# 新人教育年間計画

エルダー・メンター制度

2年間教育

2年間通年研修 (OJT)

- 口腔ケア
- トランスファー
- 食事介助
- 皮膚排泄ケア
- 採血など
- シミュレーション研修

助言のもと  
夜勤リーダー業務自立目標

助言のもと  
日勤リーダー業務開始

リーダーⅡ

教育プログラム

- 多職種合同研修
- 接遇
  - 松山城散策
  - 医療安全
  - 感染対策など



- 社会人基礎力
- 栄養管理
- 褥瘡管理
- 看護記録
- 電子カルテ操作
- 採血
- 注射
- 血糖測定
- 酸素吸入
- 吸引
- 膀胱留置カテーテル



BLS研修①

2~3月

夜勤での指導体制  
(指導者と共にプラスの人員配置)

12~1月

10~11月

8~9月

6~7月

4~5月

入職

留置針挿入・シミュレーター

多重課題

助言のもと夜勤フリー業務自立

助言のもと夜勤リーダー業務開始

4~5月

6~7月

8~9月

10~11月

12~1月

2~3月

BLS研修②

診療科の特殊性を  
踏まえた症例検討

BLS研修③

プライマリー開始



技術到達評価

前期

後期

最終

茶話会

12ヶ月を振り返り次年度の  
課題を明確にする

茶話会

24ヶ月を振り返り自己の  
看護観を表現できる

フォローアップ研修

1ヶ月

2ヶ月

3ヶ月

4ヶ月

7ヶ月

9ヶ月

12ヶ月

18ヶ月

24ヶ月